



REPUBLIKA HRVATSKA
KARLOVAČKA ŽUPANIJA
OPĆINA TOUNJ
OPĆINSKI NAČELNIK
KLASA: 024-06/23-01/03
URBROJ: 2133-20-01-23-01
Tounj, 8. ožujka 2023. godine

Na temelju članka 13. stavka 2. Zakona o plaćama u lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi («Narodne novine», broj 28/10) te članka članka 50. Statuta Općine Tounj („Glasnik Karlovačke Županije“ broj: 12/2021, 11/2022) Općinski načelnik Općine Tounj dana 8. ožujka 2023. godine, donosi

P R A V I L N I K
o kriterijima za utvrđivanje natprosječnih rezultata i načinu isplate dodataka
za uspješnost na radu službenika i namještenika
Jedinstvenog upravnog odjela Općine Tounj

Članak 1.

Pravilnikom o kriterijima utvrđivanja natprosječnih rezultata i načinu isplate dodataka za uspješnost na radu službenika i namještenika Jedinstvenog upravnog odjela Općine Tounj (u daljnjem tekstu: Pravilnik) utvrđuju se kriteriji za utvrđivanje natprosječnih rezultata na radu i način isplate dodatka za uspješnost na radu službenika i namještenika Jedinstvenog upravnog odjela Općine Tounj.

Članak 2.

Za natprosječne rezultate u radu službenici i namještenici mogu ostvariti dodatak za uspješnost na radu. Dodatak za uspješnost na radu isplaćuje se sukladno kriterijima utvrđenim u članku 4. ovog Pravilnika.

Članak 3.

Dodatak za uspješnost na radu za pojedinog službenika, odnosno pročelnika može iznositi godišnje najviše tri plaće službenika ili namještenika koji ostvaruje dodatak i ne može se ostvarivati kao stalni dodatak uz plaću.

Dodatak za uspješnost na radu može se isplatiti u više navrata tijekom jedne proračunske godine.

Osnovica za isplatu dodatka za uspješnost na radu je prosječna mjesečna neto plaća službenika odnosno namještenika koja mu je isplaćena u prethodna tri mjeseca prije donošenja Odluke iz članka 8. ovog Pravilnika.

Visina dodatka za uspješnost na radu utvrđuje se sukladno kriterijima utvrđenim u članku 6. ovog Pravilnika.

Članak 4.

Kriteriji za utvrđivanje natprosječnih rezultata za uspješnost na radu službenika odnosno namještenika su:

1. Ocjena kojom je službenik odnosno namještenik ocjenjen;
2. Posebno uspješno i kvalitetno rješavanje zadataka, predmeta, projektata i slično, sve iz djelokruga poslova radnog mjesta na koje je službenik odnosno namještenik raspoređen;
3. Uspješno i pravodobno obavljanje privremeno povećanog opsega posla, dok traje povećani opseg posla;
4. Obavljanje poslova odsutnog službenika ili namještenika te poslova nepopunjenog radnog mjesta uz redovito obavljanje poslova svog radnog mjesta dok navedena okolnost traje;

5. Sudjelovanje u radu projektnog tima koji je postigao uspješne rezultate na povlačenju sredstava iz EU i nacionalnih fondova, odnosno druge uspješne rezultate koji pridonose poboljšanju ugleda ili afirmaciji Općine Tounj te povećanju prihoda u poslovanju;
6. Uspješno i pravodobno rješavanje iznimno kompleksnog predmeta ili druge radne zadaće koja je od velikog značaja za Općinu Tounj;
7. Iznimna suradnja s nadređenima, suradnicima i strankama;
8. Sudjelovanje u radu povjerenstava, savjeta i sličnih oblika organiziranih radnih grupa, udruga vezanih za djelatnost ili dobrobit Općine Tounj, a za koje nije isplaćena naknada za rad, neovisno iz kojih izvora;

Pod ocjenom kojom je službenik odnosno namještenik ocijenjen, podrazumjeva se zadnja utvrđena godišnja ocjena. Ukoliko rješenje o ocjenjivanju nije doneseno pročelnik će u pojedinom slučaju donijeti rješenje o ocjenjivanju.

Dodatak za uspješnost na radu može ostvariti samo službenik odnosno namještenik koji je ocijenjen ocjenom "odličan" ili "vrlo dobar".

Članak 5.

Kriteriji za utvrđivanje natprosječnih rezultata za uspješnost na radu službenika i namještenika boduju se na sljedeći način:

R. br.	KRITERIJI	BROJ BODOVA	
1.	Ocjena kojom je službenik odnosno namještenik ocijenjen	odličan	100
		vrlo dobar	80
2.	Posebno uspješno i kvalitetno rješavanje zadataka, predmeta, projekata i sl. sve iz djelokruga poslova radnog mjesta na koje je službenik odnosno namještenik raspoređen	30	
3.	Uspješno i pravodobno obavljanje privremeno povećanog opsega posla, dok traje povećani opseg posla	20	
4.	Obavljanje poslova odsutnog službenika ili namještenika, te poslova nepopunjenog radnog mjesta uz redovito obavljanje poslova svog radnog mjesta dok navedena okolnost traje	30	
5.	Sudjelovanje u radu projektnog tima koji je postigao uspješne rezultate na povlačenju sredstava iz EU i nacionalnih fondova, odnosno druge uspješne rezultate koji pridonose poboljšanju ugleda ili afirmaciji Općine Tounj te povećanju prihoda u poslovanju	50	
6.	Uspješno i pravodobno rješavanje iznimno kompleksnog predmeta ili druge radne zadaće koja je od velikog značaja za Općinu Tounj	40	
7.	Iznimna suradnja s nadređenima, suradnicima i strankama	30	
8.	Sudjelovanje u radu povjerenstava, savjeta i sličnih oblika organiziranih radnih grupa, vezanih za djelatnost Općine Tounj, a za koje nije isplaćena naknada za rad, neovisno iz kojih izvora.	30	

Članak 6.

Pravo na dodatak za uspješnost na radu može ostvariti onaj službenik koji ostvari minimalno 120 bodova iz čl. 5. ovog Pravilnika, uz uvjet da je 1. kriterij „ocjena“ obavezan kriterij.

Visina dodatka za uspješnost na radu utvrđuje se u određenom postotku osnovice iz članka 3. ovog Pravilnika, te vezano uz utvrđeni broj bodova sukladno čl. 5. ovog Pravilnika, a prema sljedećim kriterijima za utvrđivanje visine dodatka za uspješnost na radu:

OSTVARENI BROJ BODOVA	VISINA OSNOVICE ZA ISPLATU DODATKA
120	40 % osnovice
130	50% osnovice
140	60% osnovice
150	70% osnovice
160	80% osnovice
170	90% osnovice
180 i više	100% osnovice

Članak 7.

Ostvarene natprosječne rezultate za uspješnost na radu za službenike prati i utvrđuje pročelnik Jedinog upravnog odjela Općine Tounj, a za pročelnika općinski načelnik Općine Tounj (u daljnjem tekstu općinski načelnik).

Za službenike iz stavka 1. ovog članka, pročelnik Jedinog upravnog odjela Općine Tounj (u daljnjem tekstu: pročelnik) dužan je na propisanom Obrascu 1. koji je sastavni dio ovog Pravilnika, izraditi prijedlog za isplatu dodatka za uspješnost na radu (u daljnjem tekstu: Prijedlog za isplatu) koji sadrži i suglasnost općinskog načelnika na prijedlog za isplatu.

U prijedlogu za isplatu iz stavka 2. ovog članka neophodno je utvrditi kriterije iz čl. 4. ovog Pravilnika koji su ostvareni, a temeljem kojih se predlaže isplata predmetnog dodatka, kao i činjenice koje potkrepljuju ispunjenje predmetnog kriterija, dokaze o opravdanosti prijedloga, broj bodova temeljem kojih se utvrđuje visina dodatka, osnovicu za isplatu dodatka sukladno članku 3. ovog Pravilnika, postotak osnovice sukladno članku 6. ovog Pravilnika te iznos dodatka za uspješnost na radu.

Postupak za utvrđivanje prava pročelnika, službenika na dodatak za uspješnost na radu pokreće se sljedeći mjesec u odnosu na mjesec u kojem su ispunjeni kriteriji iz članka 4. ovog Pravilnika.

Članak 8.

Temeljem Prijedloga pročelnika iz čl. 7. ovog Pravilnika općinski načelnik donosi Odluku o isplati i visini iznosa dodatka za uspješnost na radu, dok za pročelnika Prijedlog daje i Odluku donosi općinski načelnik.

Prilikom donošenja Odluke iz stavka 1. ovog članka općinski načelnik brine o raspoloživosti planiranih sredstava za isplatu dodatka za uspješnost na radu.

U iznimnim situacijama dodatak za uspješnost na radu može se isplatiti i svim zaposlenicima, ukoliko je postignuti uspjeh rezultat rada svih zaposlenika.

Članak 9.

Ovaj Pravilnik stupa na snagu osmog dana od dana objave u „Glasniku Karlovačke Županije“.

OPĆINSKI NAČELNIK;

Ivica Sopek, ing,građ.



Obrazac 1.

Temeljem članka 7. stavak 2. Pravilnika o kriterijima za utvrđivanje natprosječnih rezultata i načinu isplate dodatka za uspješnost na radu službenika i namještenika Jedinственog upravnog odjela Općine Tounj, utvrđuje se

PRIJEDLOG ZA ISPLATU DODATKA ZA USPJEŠNOST NA RADU

Naziv upravnog tijela:	
Predlagatelj (Pročelnik/Načelnik)	
Naziv radnog mjesta: (službenika) za koje se predlaže isplata dodatka za uspješnost na radu	
Ime i prezime: (službenika za kojeg se predlaže isplata dodatka za uspješnost na radu)	

Pravne činjenice vezane za ostvarivanje prava na dodatak za uspješnost na radu

Osnova za podnošenje prijedloga za isplatu dodatka za uspješnost na radu (ispunjeni kriteriji predviđeni čl. 4. Pravilnika)	
Činjenice i dokazi koje potkrepljuju ispunjenje predmetnog kriterija	
Broj bodova temeljem kojih se utvrđuje visina dodatka	
Razdjel, glava, aktivnost i pozicija iz proračuna Općine Tounj za tekuću godinu temeljem čega su raspoloživa sredstva za isplatu dodatka za uspješnost na radu	Razdjel.....Glava.....

Činjenice vezane za utvrđenje visine dodatka za uspješnost na radu

Postotak plaće za isplatu dodatka	
Osnovica za isplatu dodatka (čl. 3. Pravilnika)	
Visina iznosa dodatka za isplatu u novcu	

Predlagatelj:
